

UCHWAŁA NR I/3/24
RADY GMINY OPORÓW

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Oporów

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Gminy Oporów uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Oporów – Pana Roberta Pawlikowskiego, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 9.800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3.100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Oporów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/164/2021 Rady Gminy Oporów z dnia 27 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Pana Roberta Pawlikowskiego Wójta Gminy Oporów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Marcin Kraśkiewicz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, a także art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie wójta ustala rada w drodze uchwały.

Art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, stanowi, iż:

-Rada Ministrów określi w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania wójta, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego

-maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658),

-minimalne wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, z jednoczesnym wskazaniem, iż maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Rada Ministrów wypełniając dyspozycję zmienionego art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, w dniu 25 października 2021 r. wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

W/w rozporządzenie Rady Ministrów weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.

Tym samym ustalając wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców należy wziąć pod uwagę, iż:

-maksymalne wynagrodzenie (w rozumieniu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. stanowiące sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego) wynosi 17.420,00 zł.,

-minimalne wynagrodzenie (w rozumieniu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. nie niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia) wynosi 13.936,00 zł.,

-maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego to 10.250,00 zł.,

-maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3.150,00 zł.

-dodatek specjalny wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

-wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (nie wliczany przy ustalaniu maksymalnego, bądź też minimalnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych).

Prócz w/w składników wynagrodzenia objętych projektowaną uchwałą (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę), wójt ma prawo do innych świadczeń określonych w oparciu o odrębne przepisy (np. nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw).

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji Wójta podjęcie projektowanej uchwały jest uzasadnione.